

**Politechnika Częstochowska
ul. Dąbrowskiego 69
42-201 Częstochowa**

**Ogłasza konkurs na stanowisko :
Pokojowej
w Domu Studenta nr-5 „Maluch”**

1. Wymagania :

- Ogólna sprawność fizyczna, sprawność ruchowa.
- Obywatelstwo polskie.
- Wiek : 30-45 lat.
- Doświadczenie zawodowe: staż pracy w obiektach świadczących usługi noclegowe mile widziane.
- Pełna zdolność do czynności prawnych.
- Niekaralność (osoba nie skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie i nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo).
- Znajomość zasad udzielania pomocy przedmedycznej mile widziana.
- Obowiązkowość, dokładność i sumiennosc.
- Dobre poczucie czasu i zmysł organizacyjny.
- Umiejętność organizowania pracy na zajmowanym stanowisku zgodnie z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Planowanie użycia i właściwy dobór środków czystości i sprzętów do rodzaju czyszczonej powierzchni.
- Umiejętność pracy w zespole.
- Kultura osobista.

2. Opis stanowiska

- Stanowisko samodzielne pod nadzorem. Wykonywanie zadań samodzielnie i w zespole.
- Konieczność noszenia ubrania roboczego i stosowanie środków ochrony osobistej.
- Utrzymanie czystości i właściwego stanu sanitarno-higienicznego pomieszczeń wyznaczonych do sprzątania (w pokojach mieszkalnych, sanitariatach, pomieszczeniach ogólnodostępnych i ciągach komunikacyjnych budynku).
Obiekt zamieszkania zbiorowego dysponujący miejscami noclegowymi dla 650 osób
- Utrzymanie porządku na terenie przyległym do budynku.
- Wymiana pościeli i przygotowywanie pościeli do prania. Przekazywanie do pralni i odbiór pościeli.
- Praca w godzinach 7.00 – 15.00.
- Pełnienie dyżuru na stanowisku portiera w ramach zastępstwa.

3. Oferujemy: Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę od 25 lipca 2018 r .

Okres próbny do 3 miesięcy.

4. Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- życiorys (CV) zawierający dokładne dane adresowe wraz z numerem telefonu, opatrzony własnoręcznym podpisem
- list motywacyjny opatrzony własnoręcznym podpisem,
- dokumenty stwierdzające uprawnienia i umiejętności,
- dokumenty zawierające dane o poprzednim zatrudnieniu,
- zaświadczenie o niekaralności.
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji.

CV oraz list motywacyjny opatrzone własnoręcznym podpisem wraz z klauzurą: *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy do realizacji procesu rekrutacji przez Politechnikę Częstochowską zgodnie rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE”.*

5. Termin składania ofert: od 03.07.2018 r. do 16.07.2018 r.

Dokumenty aplikacyjne należy składać w Politechnice Częstochowskiej, ul. Dąbrowskiego 69, 42-201 Częstochowa, w pokoju nr 11 z dopiskiem „ Oferta pracy na stanowisko pokojowej - Dom Studenta nr-5 „Maluch”.

Informujemy, iż skontaktujemy się tylko z wybranymi osobami.

KLAUZULA INFORMACYJNA POLITECHNIKI CZĘSTOCHOWSKIEJ W CZĘSTOCHOWIE

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Częstochowska reprezentowana przez Jego Magnificencję Rektora z siedzibą przy ul. Generała Jana Henryka Dąbrowskiego 69, 42-201 Częstochowa, (nr tel.: (34) 325 04 98, adres e-mail: rektor@pcz.pl).
2. Administrator Danych Osobowych w PCz wyznaczył Inspektora Danych Osobowych Dr. inż. Justyna Żywiołek, z którym można kontaktować się pod numerem telefonu 34 325 04 71, adresem e-mail iodo@pcz.pl lub bezpośrednio pod adresem ul. Akademicka 5, 42-200 Częstochowa.

3. Pani/Pana dane osobowe podane w dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane w celu rekrutacji i zatrudnienia oraz w celach statutowych, archiwalnych, statystycznych na podstawie obowiązujących przepisów prawa wynikających z Kodeksu Pracy, Ustawy o szkolnictwie wyższym oraz z art. 6 pkt. f zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.

4. W związku z przetwarzaniem danych w celach wskazanych w pkt 3, Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych osobowych tylko na podstawie Pana/Pani zgody oraz na podstawie umowy o powierzeniu przetwarzania danych zawartej pomiędzy Administratorem Danych Osobowych, a procesorami zewnętrznymi. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być tylko podmioty uprawnione do przetwarzania danych, a uzasadnionych przypadkach i na podstawie odpowiednich przepisów prawa.

5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej. W razie konieczności przekazania Pana/Pani danych, przekazanie odbędzie się tylko na podstawie Pana/Pani zgody.

6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie przepisów prawa przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania danych wskazanych w punkcie 3. Po ustaniu zatrudnienia Pani/Pana dokumentacja zatrudnienia ma obowiązek przechowywania dokumentacji pracowniczej przez 50 lat po ustaniu stosunku pracy zgodnie z Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28.05.1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika. (Dz. 1996.62.286)

7. W trakcie przetwarzania danych na potrzeby rekrutacji prowadzonych przez PCz nie dochodzi do wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO. Oznacza to, że żadne decyzje dotyczące przyjęcia kandydata do pracy nie zapadają wyłącznie automatycznie oraz że nie buduje się żadnych profili kandydatów.

8. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie przepisów prawa, przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania danych wskazanych w pkt 3, lecz nie krócej niż okres wskazany w przepisach o archiwizacji.

9. W związku z przetwarzaniem przez PCz, Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo do:

- dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 RODO z zastrzeżeniem, że udostępniane dane osobowe nie mogą ujawniać informacji niejawnych, ani naruszać tajemnic prawnie chronionych, do których zachowania zobowiązana jest PCz;

- sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO;

- usunięcia danych „, Prawo do bycia zapomnianym” art. 17 RODO;

- ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 RODO;

- przenoszenia danych art.. 20 RODO;

- żądania zaprzestania przetwarzania art. 21 RODO;
- prawo do wniesienia sprzeciwu art. 21 RODO;

10. Jeżeli Pan/Pani wyraził/a zgodę na przetwarzanie danych osobowych przysługuje Panu/Pani prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie co pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

11. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Danych Osobowych gdy występują przesłanki niezgodnego przetwarzania danych z obowiązującymi przepisami prawa

12. Podanie Pani/Pana danych osobowych w przypadku gdy podstawą przetwarzania Pani/Pana danych jest zgoda – jest dobrowolne, natomiast jeżeli wynikać będzie z przepisów prawa – będzie obowiązkowe, a odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości uczestniczenia w procesie rekrutacyjnym o przyjęcie do pracy na PCz.

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady(UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie ochrony danych) z dnia 27.04.2016r. (Dz. Urz. UE. L nr. 119).