

Politechnika Częstochowska
ul. Dąbrowskiego 69
42-201 Częstochowa

Ogłasza konkurs na stanowisko:

Samodzielnego referenta ds. inżynieryjno-technicznych w Katedrze Inżynierii Materiałowej
WIPiTM PCz

1. Wymagania:

Kluczowe:

- Wykształcenie wyższe, min. tytuł mgr. inż. w dziedzinie nauk inżynieryjno-technicznych / technicznych, preferowany w Inżynierii Materiałowej.
- Wiedza z zakresu działania, budowy i obsługi Transmisyjnego Mikroskopu Elektronowego, Mikroskopu Sił Atomowych, Mikroskopu Elektrochemicznego.
- Wiedza z zakresu przygotowywania preparatów do Transmisyjnego Mikroskopu Elektronowego, Mikroskopu Sił Atomowych, Mikroskopu Elektrochemicznego.
- Certyfikat poświadczający o umiejętności pracy na minimum dwóch urządzeniach z puli: Transmisyjny Mikroskop Elektronowy, Mikroskop Sił Atomowych, Mikroskop Elektrochemiczny.
- Zdolność do samodzielnej organizacji pracy.

Dodatkowe:

- Znajomość rysunku technicznego.
- Podstawowa wiedza inżynierska z zakresu Inżynierii Materiałowej (umiejętność interpretacji wyników bądź/i samodzielnej pracy na mikroskopach optycznych, mikroskopach skaningowych, dyfraktometrach rentgenowskich, twardościomierzach, profilometrach, tribotesterach, maszynach wytrzymałościowych).

2. Opis stanowiska pracy:

Do obowiązków pracownika będzie należała obsługa Transmisyjnego Mikroskopu Elektronowego oraz Mikroskopu Sił Atomowych i przygotowywanie preparatów do badań na tych mikroskopach. Analiza i prowadzenie dokumentacji z uzyskanych wyników badań. Dodatkowo podczas braku obecności głównego operatora Mikroskopu Elektrochemicznego, będzie zastępczo wykonywać na nim badania.

3. Oferujemy:

- Zatrudnienie na umowę o pracę, pełny etat (okres próbny 3 m-ce).
- Możliwość zdobycia cennego doświadczenia zawodowego.
- Praca w nowoczesnym laboratorium Transmisyjnej Mikroskopii Elektronowej.

4. Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- **CV oraz list motywacyjny** opatrzone własnoręcznym podpisem wraz z klauzulą:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w niniejszym dokumencie do realizacji procesu rekrutacji przez Politechnikę Częstochowską, ul. Dąbrowskiego 69, 42-201 Częstochowa, zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018, poz. 1000 z późn. zm.) oraz zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) oraz oświadczam, że zapoznałem/am się z klauzulą informacyjną dla osób ubiegających się o zatrudnienie w Politechnice Częstochowskiej.

- **Certyfikaty i inne dokumenty potwierdzające wymagane kompetencje.**

5. Termin składania ofert: od 27.11.2020 r. do 07.12.2020 r.

Dokumenty aplikacyjne, można składać pocztą lub bezpośrednio w Politechnice Częstochowskiej, ul. Dąbrowskiego 69, 42-201 Częstochowa, w pokoju nr 127, z dopiskiem: „Oferta pracy na stanowisko: Samodzielny referent ds. inżynieryjno-technicznych w Katedrze Inżynierii Materiałowej WIPiTM PCz” oraz na adres e-mail: agnieszka.noszczyk@pcz.pl

Informujemy, iż skontaktujemy się tylko z wybranymi osobami, spełniającymi wymagania formalne.

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Częstochowska (dalej PCz) z siedzibą przy ul. J.H. Dąbrowskiego 69, 42-201 Częstochowa, adres email: rektor@adm.pcz.czest.pl.
2. Administrator Danych Osobowych w PCz wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można kontaktować się pod numerem telefonu: 34 325 04 71, ■ adresem e-mail: iodo@pcz.pl lub za pośrednictwem danych kontaktowych Administratora Danych Osobowych.
3. Pani/Pana dane osobowe, podane w dokumentach aplikacyjnych, będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji.
4. Administrator Danych Osobowych przetwarza następujące dane kandydatów, przekazywane dobrowolnie w procesie rekrutacji:
 - imię i nazwisko,
 - adres zamieszkania,
 - data urodzenia,
 - numer telefonu,
 - adres e-mail,
 - wykształcenie oraz przebieg zatrudnienia,
 - fotografia zamieszczona w curriculum vitae.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie przepisów prawa przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, wskazanych w punkcie 3.
6. Będziemy przechowywać Pani/Pana dane osobowe do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego. W przypadku jego pozytywnego zakończenia Pani/Pana dane osobowe zostaną przeniesione do

akt osobowych pracownika, zgodnie z 22 § 1 i 2 Kodeksu Pracy, natomiast, w przypadku negatywnego zakończenia procesu rekrutacyjnego, PCz trwale usuwa Pani/Pana dane osobowe po okresie 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacyjnego. Okres przechowywania związany jest w ewentualnymi roszczeniami lub rezygnacją kandydata wybranego w procesie rekrutacyjnym.

7. Administrator Danych Osobowych nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej. Ewentualne przekazanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej może nastąpić wyłącznie na podstawie przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanym dalej „RODO”.
8. W związku z przetwarzaniem przez PCz Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo do:
 - dostępu do treści danych osobowych,
 - sprostowania danych osobowych,
 - usunięcia danych osobowych,
 - ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
 - przenoszenia danych osobowych,
 - żądania zaprzestania przetwarzania danych osobowych,
 - prawo do zniesienia sprzeciwu,
9. Jeżeli Pan/Pani wyraził/-a zgodę na przetwarzanie danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, co pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano w na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
10. W trakcie przetwarzania danych na potrzeby realizacji stosunku pracy przez PCz nie dochodzi do wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.
11. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy występują przesłanki niezgodnego przetwarzania danych z obowiązującymi przepisami prawa.
12. Podanie Pani/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednakże ich nie podanie wiąże się z brakiem możliwości uczestniczenia w procesie rekrutacyjnym.