

Politechnika Częstochowska
ul. Dąbrowskiego 69
42-201 Częstochowa

Ogłasza konkurs na stanowisko:

Kierowniczka/Kierownik

Klubu Dziecięcego Politechniki Częstochowskiej „Żaczek”

1. Wymagania:

Kandydatka/kandydat do pracy w żłobku musi spełniać wymagania zawarte w Ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do 3 lat i posiadać:

- wykształcenie wyższe pedagogiczne kierunek: pedagogika opiekuńczo-wychowawcza, nauczanie wczesnoszkolne, wychowanie przedszkolne;
lub
- tytuł pielęgniarki/pielęgniarsza lub położnej;
lub
- wykształcenie średnie lub policealne kierunkowe – opiekun dziecięcy / opiekunka dziecięca;
lub
- wykształcenie średnie oraz 280 - godzinny kurs opiekuna/opiekunki w żłobku lub klubie dziecięcym.

Ponadto osobą kierującą pracą klubu dziecięcego może być osoba, która:

- daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
- nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona;
- wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;
- nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne.

Dodatkowe wymagania:

- doświadczenie w pracy w żłobku/klubie dziecięcym,
- minimum czteroletnie doświadczenie na stanowisku kierowniczym, preferowane w żłobku/klubie dziecięcym,
- aktualna książeczka do celów sanitarno-epidemiologicznych;
- zaświadczenie o niekaralności;
- kurs pierwszej pomocy przedmedycznej;
- dobrze widziana znajomość przepisów prawnych dotyczących funkcjonowania uczelni wyższych, w tym Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Ustawy o finansach publicznych, Ustawy Prawo zamówień publicznych;
- wysoka kultura osobista;
- bardzo dobry kontakt z dziećmi;
- bardzo dobra organizacja pracy własnej, samodzielność i kreatywność w działaniu;
- rzetelność, sumienność, zaangażowanie;
- umiejętność kierowania zespołem;
- umiejętność radzenia sobie ze stresem i rozwiązywania problemów;
- praca pod presją czasu.

2. Opis stanowiska pracy:

- znajomość i przestrzeganie przepisów prawa w zakresie szkolnictwa wyższego oraz aktów prawnych, zarządzeń, regulaminów wewnętrznych dotyczących funkcjonowania uczelni;
- kierowanie i zarządzanie bieżącą pracą żłobka;
- opieka nad dziećmi w wieku od 1 do lat 3:
 - zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka,
 - prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do wieku dziecka,
 - zaspokajanie podstawowych potrzeb fizjologicznych dziecka,
 - dbałość o czystość otoczenia dziecka oraz o jego bezpieczeństwo,
 - udzielanie pierwszej pomocy w przypadkach zagrożenia życia dziecka.
- współpraca z kierownikami jednostek Uczelni w zakresie działania jednostki.

3. Oferujemy:

- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę na pełny etat;
- możliwość uzyskania dodatkowych świadczeń z funduszu socjalnego;
- możliwość rozwoju kompetencji zawodowych, doskonalenia umiejętności, zdobywania wiedzy i cennego doświadczenia.

4. Dostępność:

- miejsce pracy – Częstochowa, ul. Dąbrowskiego 69 – piętro, parter (dostępność architektoniczna: <https://bip.pcz.pl/3,deklaracja-dostepnosci>),
- składając ofertę pracy do naszej Uczelni, jeśli jesteś osobą z niepełnosprawnością nie możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu, ponieważ wszyscy kandydaci mają takie same szanse na wykazanie się swoimi umiejętnościami. Sprzeciwiamy się wszelkim przejawom dyskryminacji, w szczególności ze względu na: płeć, wiek, pochodzenie etniczne bądź społeczne, rasę, przynależność do mniejszości narodowych, cechy genetyczne, religię, przekonania, poglądy np. polityczne, majątek, niepełnosprawność, lub orientację seksualną.

5. Wymagane dokumenty i oświadczenia:

CV opcjonalnie list motywacyjny opatrzone własnoręcznym podpisem wraz z klauzulą:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych, innych niż uregulowane w art. 22¹ Kodeksu pracy zawartych w niniejszym dokumencie do realizacji procesu rekrutacji przez Politechnikę Częstochowską, ul. J.H. Dąbrowskiego 69, 42-201 Częstochowa, zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 roku poz. 1781, z późn. zm.) oraz zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) oraz oświadczam, że zapoznałem/-am się z klauzulą informacyjną dla osób ubiegających się o zatrudnienie w Politechnice Częstochowskiej.

6. Termin składania ofert: od 04.10.2024 r. do 16.10.2024 r.

Dokumenty aplikacyjne, można składać pocztą lub bezpośrednio w Politechnice Częstochowskiej, ul. Dąbrowskiego 69, 42-201 Częstochowa, w pokoju nr 149 z dopiskiem „Oferta pracy na stanowisko: Kierowniczka/Kierownik Klubu dziecięcego „Żaczek”” oraz na adres e-mail: kadry.rekrutacja@pcz.pl.

Informujemy, iż skontaktujemy się tylko z wybranymi osobami spełniającymi wymagania formalne.

Klauzula informacyjna dla kandydatek i kandydatów do pracy w Politechnice Częstochowskiej

Na podstawie art. 13 ust.1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) dalej: RODO, przekazujemy informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych przez Politechnikę Częstochowską.

1. Administrator

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Częstochowska z siedzibą przy ul. J.H. Dąbrowskiego 69, 42-201 Częstochowa, e-mail: rektor@pcz.pl.

2. Inspektor ochrony danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować pod numerem telefonu 34 3250471 lub adresem e-mail: iodo@pcz.pl.

3. Cel i podstawa prawa przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

Dane osobowe podane przez Panią/Pana w dokumentach rekrutacyjnych w zakresie niewynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy będą przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

4. Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Odbiorcami danych osobowych mogą być również podmioty świadczące usługi na rzecz administratora danych osobowych, w tym w szczególności w zakresie obsługi prawnej lub wsparcia informatycznego.

5. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez 3 lata od dnia zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku zatrudnienia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa dot. prowadzenia dokumentacji pracowniczej oraz przepisami o archiwizacji obowiązującymi w Politechnice Częstochowskiej.

6. Prawa osób, których dane dotyczą

W przypadkach i na warunkach określonych w RODO przysługuje Pani/Panu prawo do: dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii, sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych, ograniczenia przetwarzania danych osobowych oraz usunięcia danych osobowych.

W przypadku uznania, że dane osobowe przetwarzane są z naruszeniem przepisów prawa, ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

7. Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.

8. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Podane przez Panią/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu procesowi przetwarzania, w tym profilowaniu.